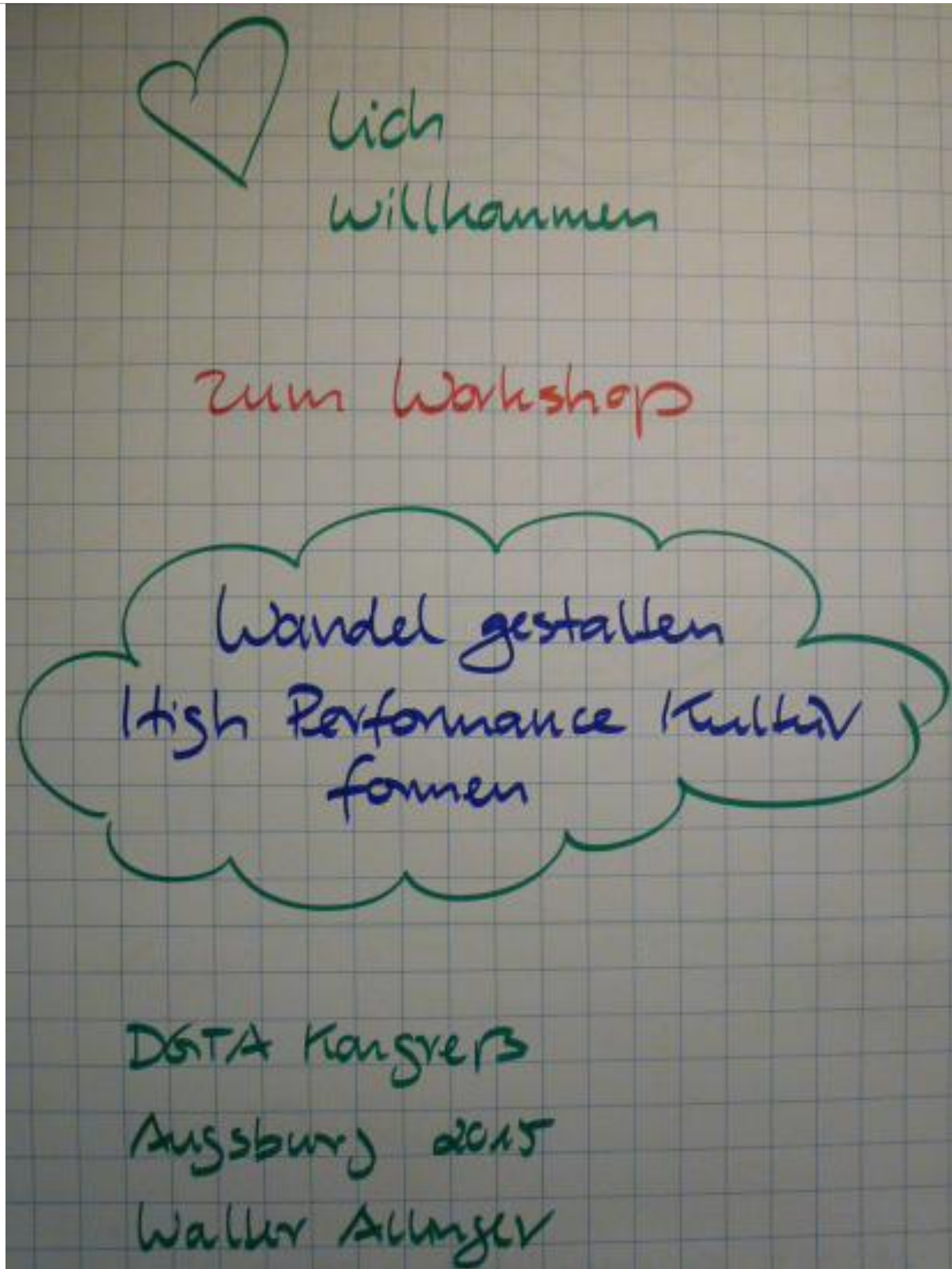
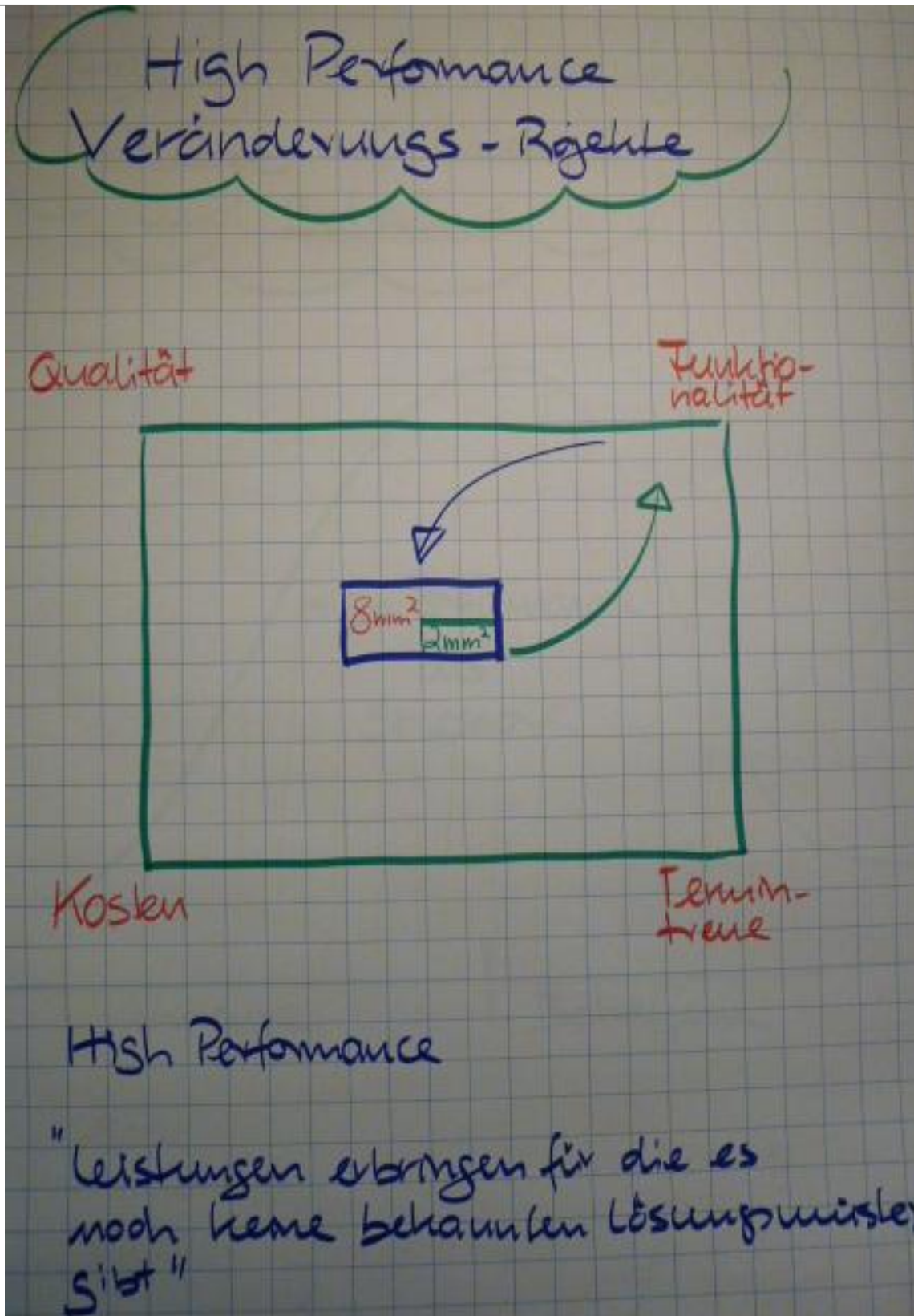


DGTA Kongress 2015, Augsburg
Workshop: Wandel gestalten, High Performance Kultur formen
Walter Allinger



PROFESSIO

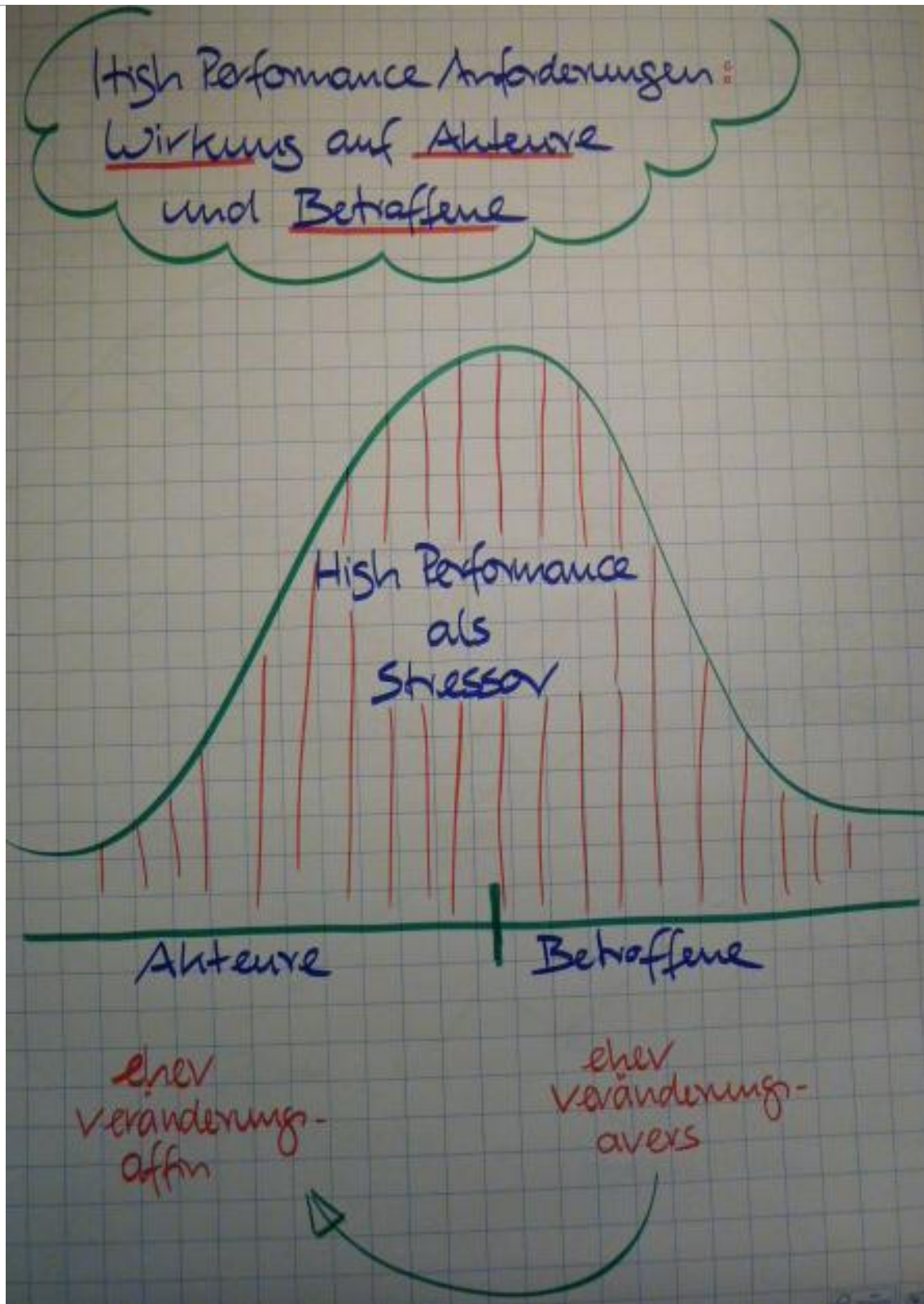




DGTA Kongress 2015, Augsburg
Workshop: Wandel gestalten, High Performance Kultur formen
Walter Allinger



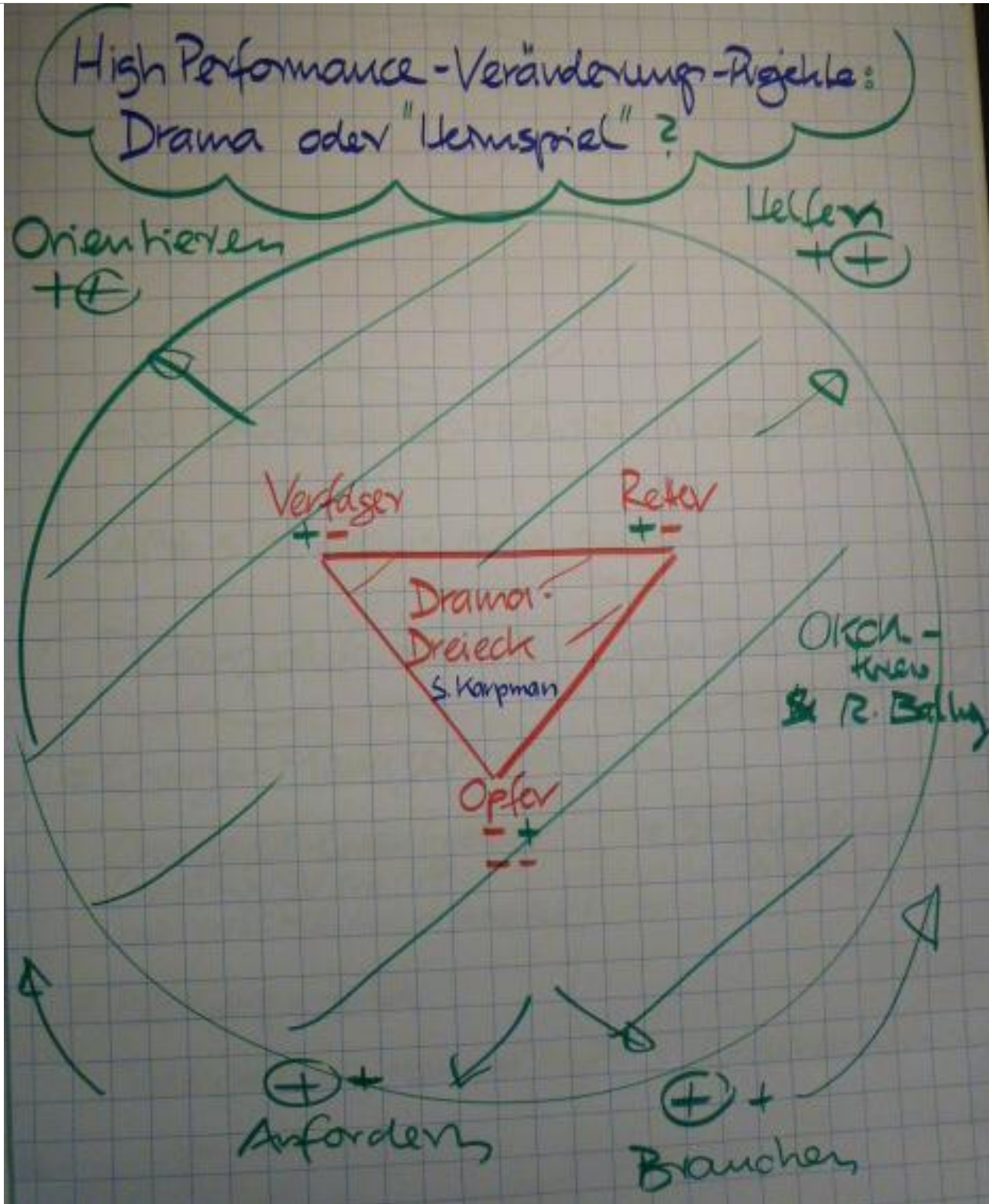
PROFESSIO

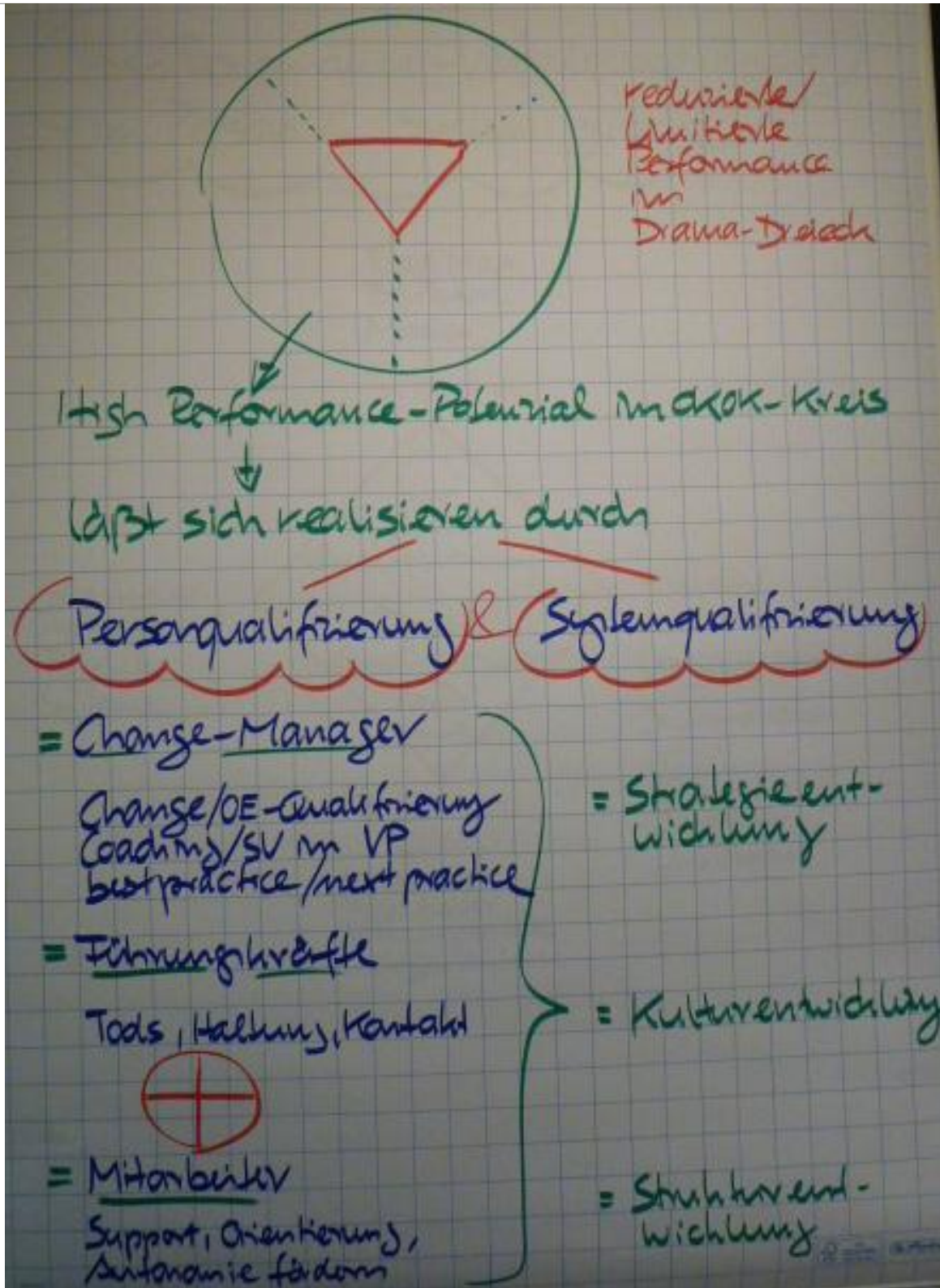


DGTA Kongress 2015, Augsburg
 Workshop: Wandel gestalten, High Performance Kultur formen
 Walter Allinger



PROFESSIO

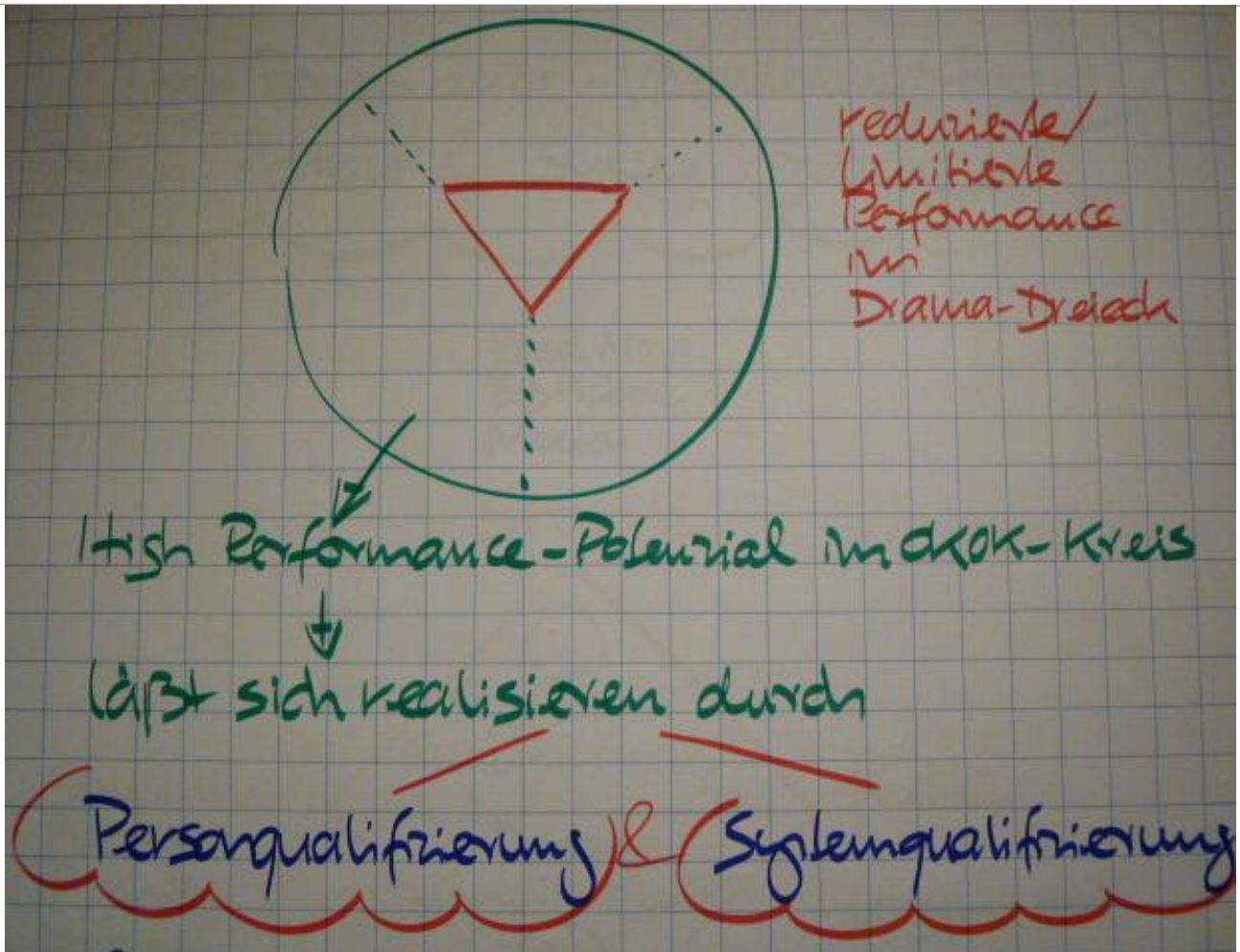


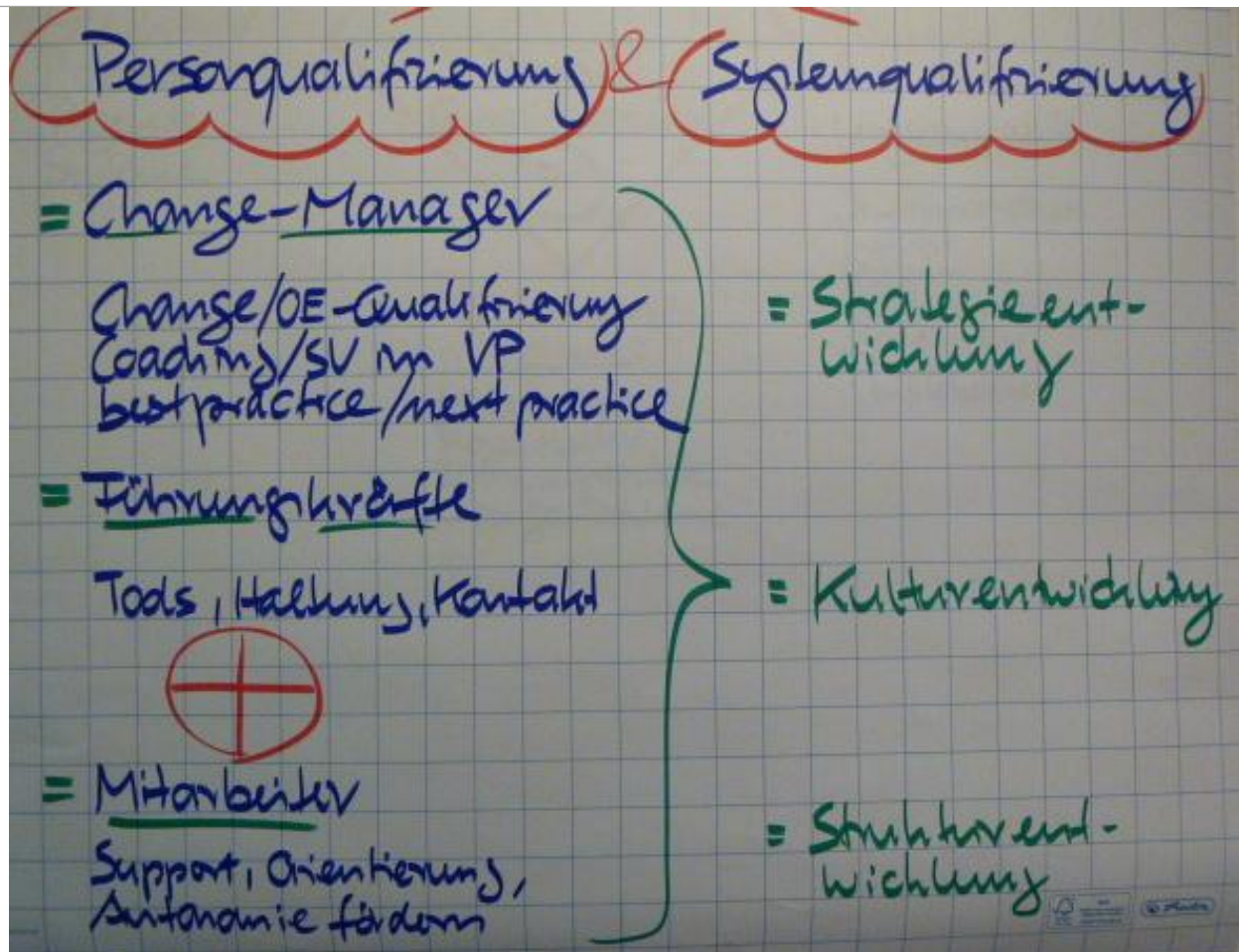


DGTA Kongress 2015, Augsburg
Workshop: Wandel gestalten, High Performance Kultur formen
Walter Allinger



PROFESSIO





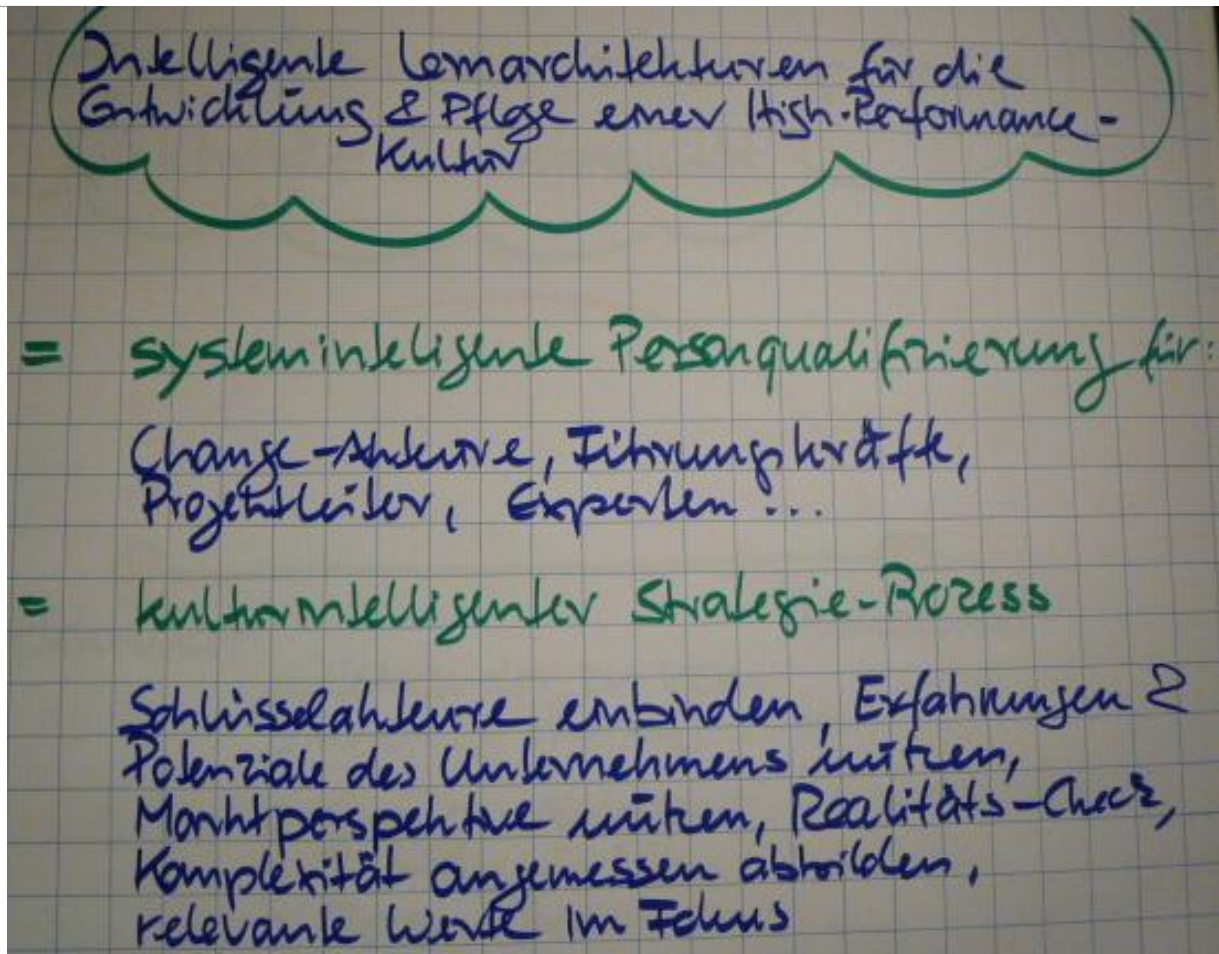


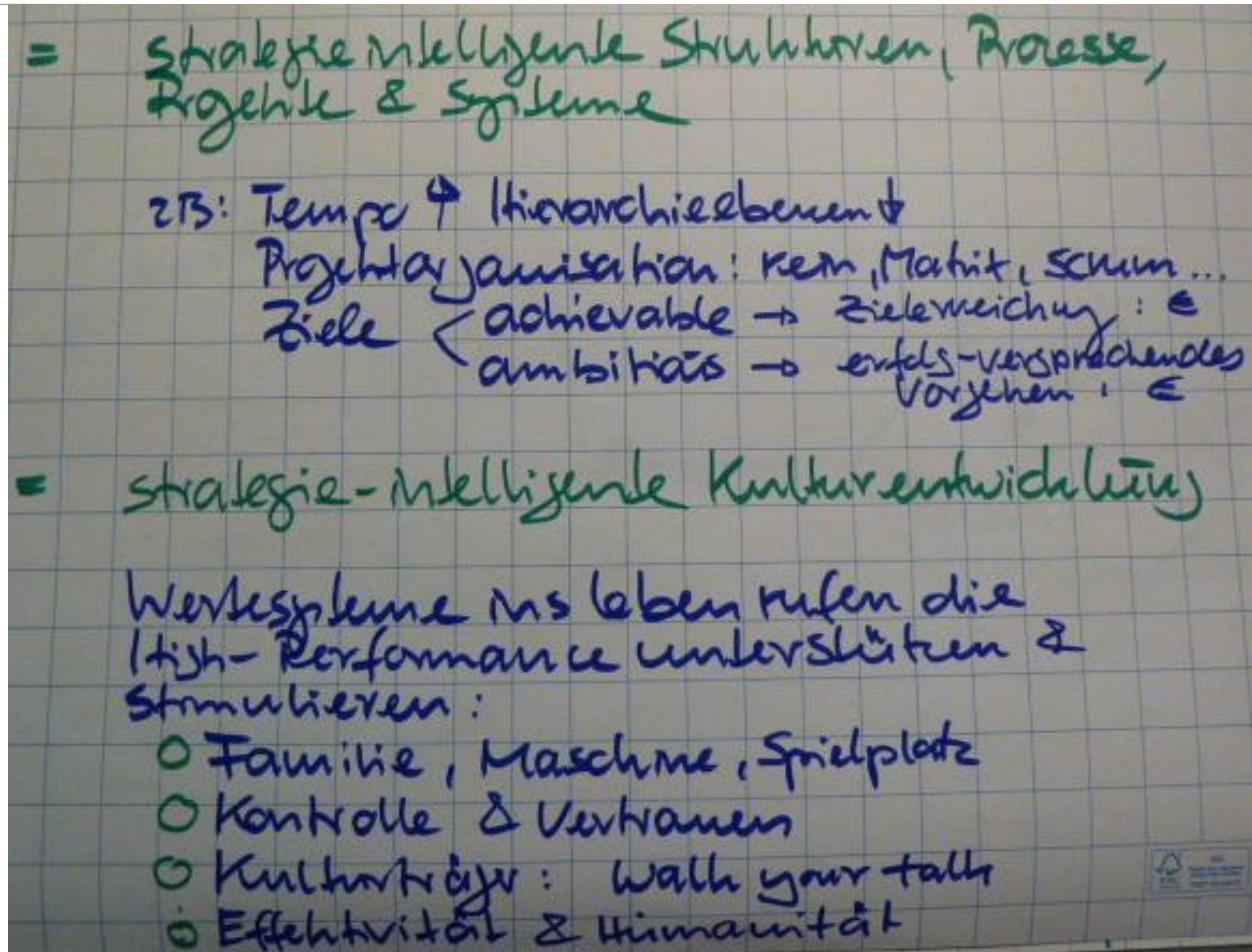


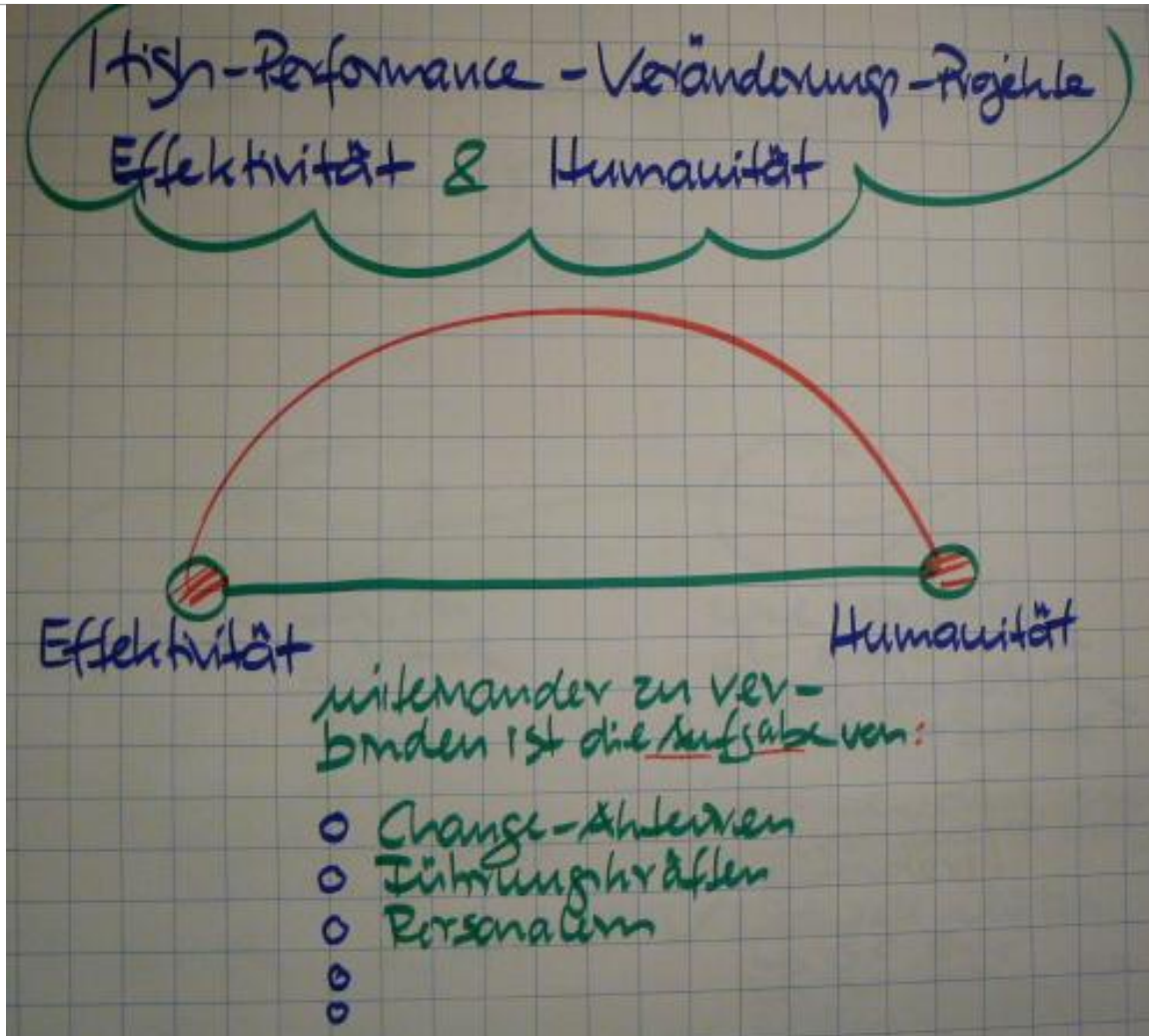
Intelligente Lernarchitekturen für die Entwicklung & Pflege einer High-Performance-Kultur

- = systemintelligente Personqualifizierung für: Change-Strukturen, Führungskräfte, Projektleiter, Experten ...
- = kulturm intelligenter Strategie-Prozess
 Schlüsselakteure einbinden, Erfahrungen & Potenziale des Unternehmens nutzen, Marktperspektive nutzen, Realitäts-Check, Komplexität angemessen abbilden, relevante Werte im Fokus
- = strategieintelligente Strukturen, Prozesse, Projekte & Systeme
 z.B.: Tempo & Hierarchieebenen
 Projektorganisation: Kern, Matrix, Scrum ...
 Ziele <
 - achievable → Zielerreichung: €
 - ambitious → erfolgs-versprechendes Vorgehen: €
- = strategie-intelligente Kulturentwicklung
 Wertesysteme ins Leben rufen die High-Performance unterstützen & stimulieren:
 - Familie, Maschne, Spielplatz
 - Kontrolle & Vertrauen
 - Kulturträger: Walk your talk
 - Effektivität & Ummantelung









DGTA Kongress 2015, Augsburg
Workshop: Wandel gestalten, High Performance Kultur formen
Walter Allinger



PROFESSIO

