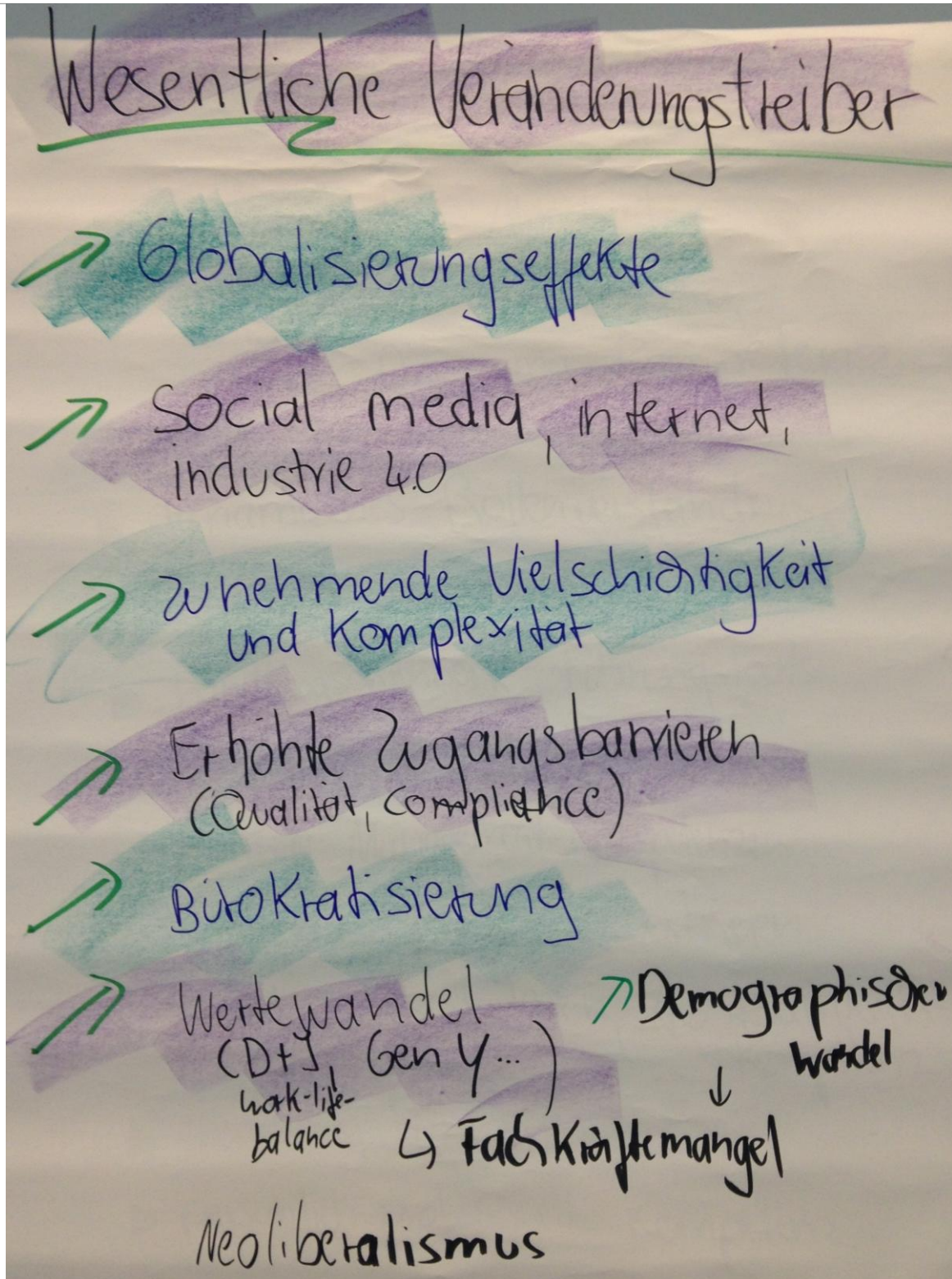


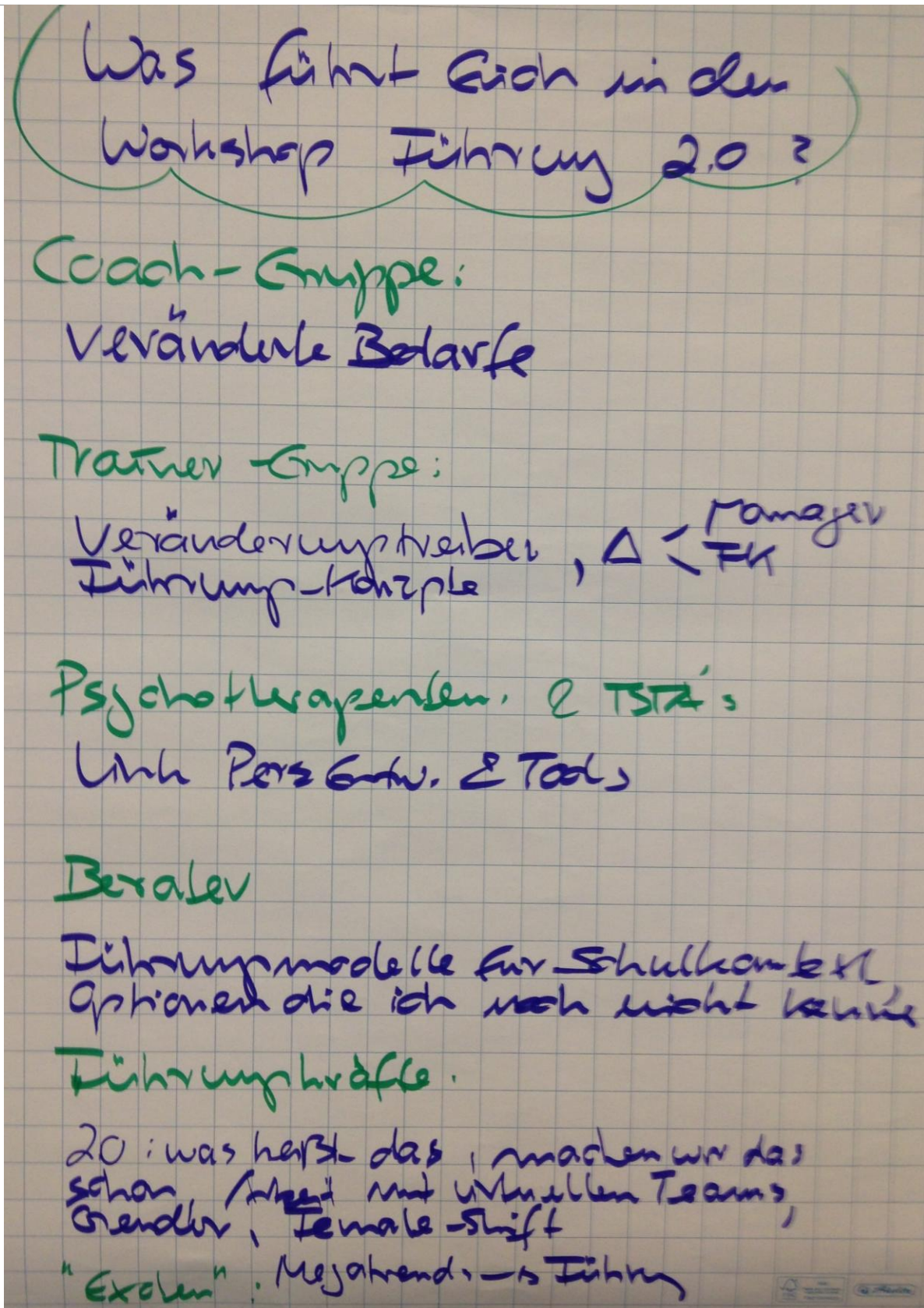
DGTA Kongress 2015, Augsburg
Workshop: Führung 2.0 – Führungskonzepte für die Zukunft
Jutta Kreyenberg & Walter Allinger



PROFESSIO









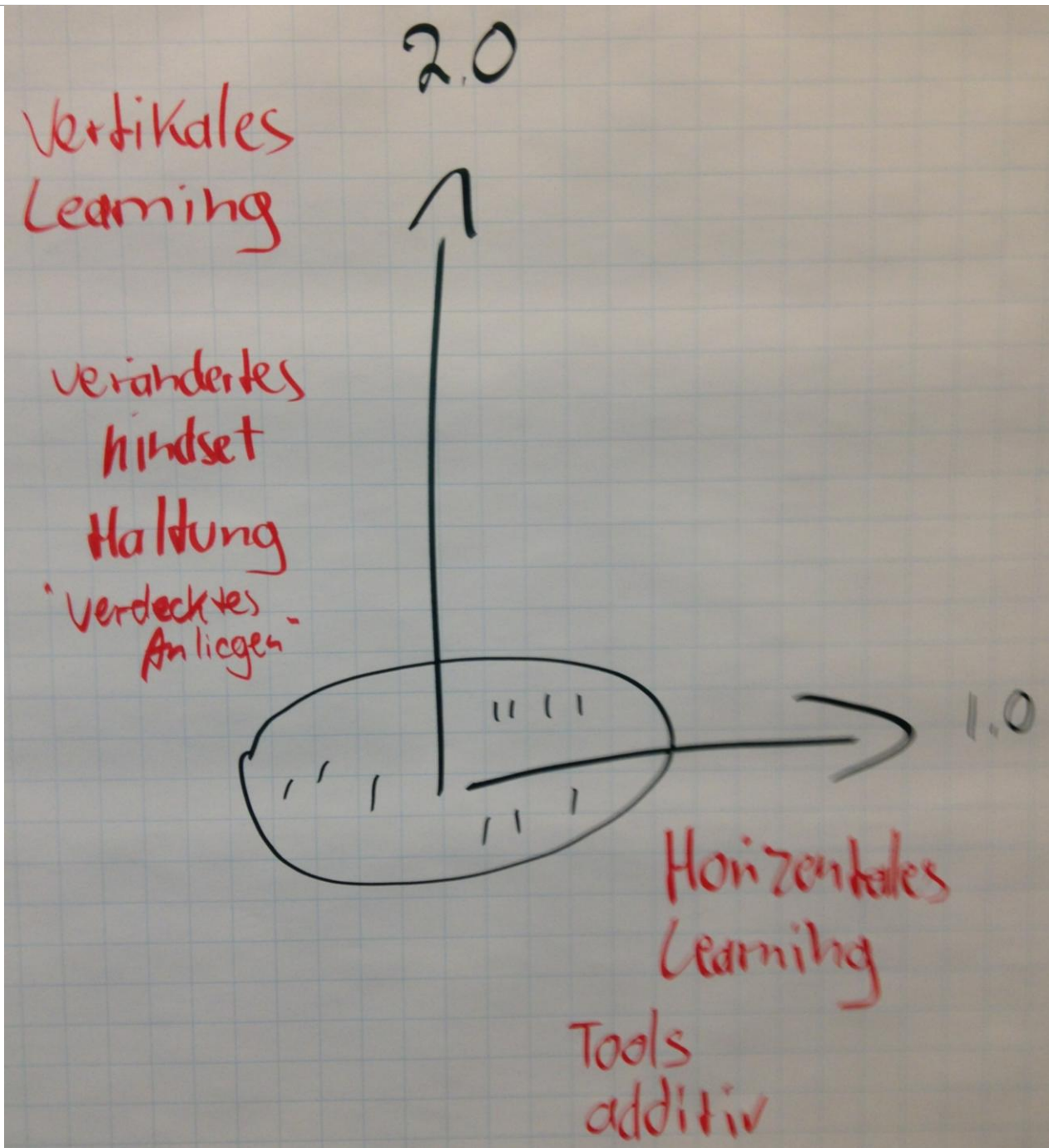
- ## Herausforderungen für Führungskräfte
- = Phasen der Orientierungslosigkeit im Unternehmen
 - = FK erhalten selbst keine klaren Vorgaben
 - = Strategie intransparent, nicht zahlenlastig: EBIT, Umsatz, Cashflow, Marge ...
 = fehlender Bezug zur inneren & äußeren Realität
 - = Richtungslosigkeit von Oben wird durch Orientierungslosigkeit von unten gespiegelt
 - Aktionismus, taktieren, Burnout,
 - innere Verweigerung, Loyalität sinkt
 - = Change parallel zum Tagesgeschäft
 - = vielfältige Ereignis- u. Entscheidungsebenen
 - = zunehmende Arbeitsverdichtung
 - = laterales Führen
 - = Internationalisierung
 - < Fremdsprache
 - < Wertesysteme
 - = Komplexität handhaben und persönliche Identität & Bindung zu den Mitarbeiter pflegen
 - = Gesundheits- Themen
 - = Diversity (Gender & Gen.Y)

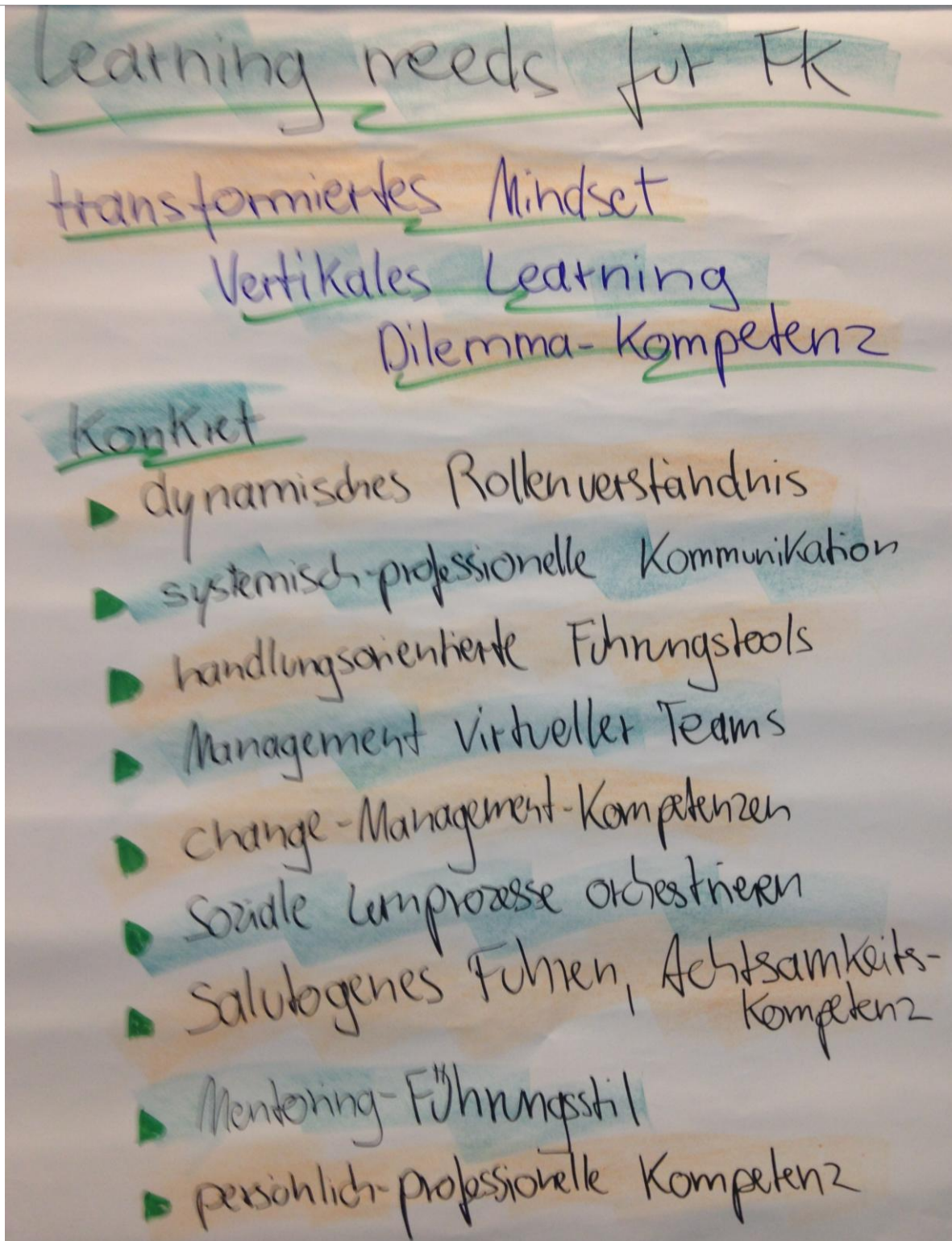


DGTA Kongress 2015, Augsburg
Workshop: Führung 2.0 – Führungskonzepte für die Zukunft
Jutta Kreyenberg & Walter Allinger



PROFESSIO







Was brauchen Führungskräfte konkret aus eurer Erfahrung, um mit diesen vielfältigen Anforderungen zielführend umzugehen & sich gut entwickeln?

bei Begriffen anfangen (rückgängig machen von Entmenslichung)

bewusst Herausforderungen annehmen

Selbststeuerung: sich einlassen, Kommunikation, Perspektivwechsel, Achtsamkeit

Teamgedanken im Vordergrund

Selbstorganisations- und Delegationskonzepte

gute Verträge

strokes - structure - stimuli

eigene Stroke-Quelle, auch unbedingt positiv

(Aus-)zeit, fließende Zeit

Klare Ziele, die helfen zu priorisieren

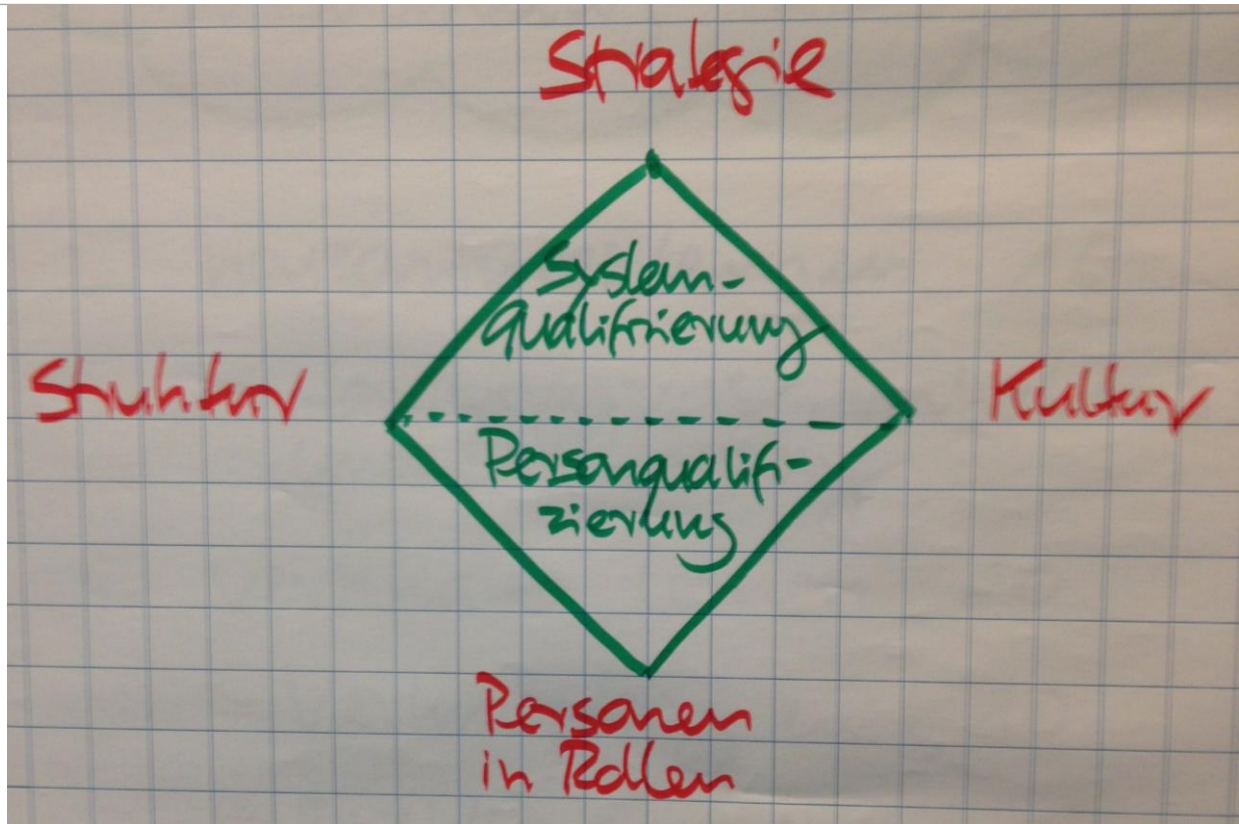
eigene Stärken kennen



DGTA Kongress 2015, Augsburg
Workshop: Führung 2.0 – Führungskonzepte für die Zukunft
Jutta Kreyenberg & Walter Allinger



PROFESSIO





Feedback

Sensationell, wie viele
in Austausch

Vorbild für 2.0

anregend, interessant

muß jetzt 2.0 Vorstellen

Simulation ohne

Viel Substanz in einfachen
Begriffen

Knackig, viele Beispiele

bin gespannt auf 3.0 (Rolle neu
denken)

Praxisparweg

Dilemma plastisch, deutlich

manchmal zu schnell

fühle mich gestärkt → Ausweg aus Dilemma

